



PROCESSUS D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)

Mise à jour le
09/03/2016

IMPRIMEZ
en html



TÉLÉCHARGEZ GRATUITEMENT
L'IMPRIMANTE PDF
pour imprimer en PDF










UT Sites tertiaires

Rédacteur
Aucun

Nombre de sites observés
1

Nombre de salariés concernés
50

Type(s) de risques ou situation(s) à risque	NE	NG	NRP	Mesures de prévention en place	Maîtrise des facteurs relevant du PDP	NM	NRR	Niveaux de priorité	Commentaires
 Chimique	10	7	70	<ul style="list-style-type: none"> L'analyse des *produits utilisés dans l'entreprise concernant les risques encourus pour la santé et la sécurité des travailleurs a-t-elle été réalisée il y a moins d'un an ? (code du travail Art R. 4412-5) *Téléchargez l'outil d'évaluation du risque chimique des produits et le guide d'accompagnement, sur la page ressources documentaires du dispositif S&ST. Document attestant de la remise des EPI aux salariés (gants, vêtements, lunettes) Outils ou actions de formation liés à l'utilisation des produits, les dangers, le stockage 		64%	25	Ultérieurement	
 Électrique	10	1	10	<ul style="list-style-type: none"> Document attestant la vérification des installations électriques Tenu du registre de sécurité - rapport de vérification Planification des vérifications périodiques des matériels et des rallonges électriques Document attestant la vérification de conformité des matériels électriques Formation au poste de travail sur le risque d'électrique et/ou au chargement des matériels sur batteries Délivrance par l'employeur des habilitations électriques (moins d'un an) Outils ou actions de sensibilisation des salariés à ce risque 		75%	3	À moyen terme	
 Troubles musculo-squelettiques (TMS)	10	4	40	<ul style="list-style-type: none"> Outils ou actions de formation à la prévention de TMS et/ou au CPS propreté. 		47%	21	Ultérieurement	
 Risques Psycho-sociaux (RPS)	10		70	<ul style="list-style-type: none"> Intégration des dispositions concernant le harcèlement moral dans le règlement intérieur Outils ou actions de sensibilisation et/ou de formation des salariés aux RPS 	NC	56%	31	À moyen terme	